

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
Школа № 108 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ  
БАШКОРТОСТАН**

**РАССМОТРЕНО**  
на заседании педагогического совета  
МБОУ Школа № 108 ГО г. Уфа РБ  
Протокол № 6 от 30.03.2022г.



**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор МБОУ Школа № 108 ГО  
г. Уфа Республики Башкортостан  
Галлямов И.Р.  
Приказ № 119 от 30.03.2022г.

**Программа  
антирисковых мер по направлению  
«Пониженный уровень школьного благополучия»  
МБОУ Школа № 108 ГО г. Уфа РБ на 2022 год**

**Цель:** улучшение уровня школьного благополучия в МБОУ Школа № 108

**Задачи:**

- повысить уровень культуры педагогического общения;
- организовать мероприятия, направленные на сплочение коллектива.

**Целевые показатели:**

- Отношения в педагогическом коллективе

**Методы сбора и обработки информации:** анкетирование, социологические опросы, анализ диагностики, тренинги.

**Сроки реализации программы:** 1 - 3 кварталы 2022 года.

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- Проведение диагностики педагогических работников на выявление эмоциональной напряженности и профессионального выгорания;
- Проведение тренингов по формированию способов профилактики и преодолению эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций;
- Создание системы эффективной коммуникации коллектива с администрацией лицея.

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

Повышение уровня культуры педагогического общения, используя тренинги по формированию способов профилактики и преодоления эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций.

**Исполнители:** директор, педагог-психолог, учителя.

**Дорожная карта реализации  
Программы антирисковых мер «Пониженный уровень школьного  
благополучия»**

Задачи	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Повысить уровень культуры педагогического общения.	Провести диагностику педагогических работников на выявление эмоциональной напряженности и профессионального выгорания.	1 квартал	Директор Галлямов И.Р. Зам.директора по ВР Пашина Л.П.	Педагогические работники
	Провести тренинги по формированию способов профилактики и преодолению эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций.	2, 3 кварталы	Зам.директора по ВР Пашина Л.П.	Педагогические работники
	Создать систему эффективной коммуникации коллектива с администрацией лицея.	2, 3 кварталы	Директор Галлямов И.Р.	Педагогические работники