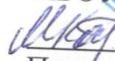


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Школа №108

Согласовано:

С учетом мотивированного
мнения профсоюзного комитета
Председатель ППО
МБОУ Школа № 108

 Караульщикова М.П.
Протокол № 20 от 20.08.2020г.

Принято:

на общем собрании трудового
коллектива
МБОУ Школа № 108

Протокол № 4 от 21.08.2020г.

Утверждаю:

И.о. директор МБОУ Школа №
108 городского округа город Уфа
РБ

 Яшпибаева И.Р.

Приказ № 232 от 21.08.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа №108 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам разработано в соответствии Постановления Правительства Республики Башкортостан от 22 июня 2020 года n 369.

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ Школа № 108 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - Положение) реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы за счет средств федерального бюджета.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.3. Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

1.4. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

2. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам общеобразовательных организаций при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта МБОУ Школа №108, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа МБОУ Школа №108 о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта МБОУ Школа №108, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

3. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ Школа №108 одновременно с начислением и выплатой заработной платы.

3.2. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения утверждается локальным правовым актом МБОУ Школа № 108, регулирующим процедуры осуществления соответствующих выплат, согласно настоящему Положению. В локальном правовом акте отражаются условия осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения с учетом настоящего Положения.

3.3. При временном замещении длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, ему устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.4. Денежные вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.5. Денежные вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

3.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.7. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.

3.8. Возможна отмена выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575772

Владелец Мигранов Ринат Расихович

Действителен с 03.03.2021 по 03.03.2022