


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Школа № 108
городского округа город Уфа Республики Башкортостан


РАССМОТРЕНО
на Общем собрании работников
Учреждения
от «13»_10_2016 года № 2

СОГЛАСОВАНО 
Председателем профкома
МБОУ Школа № 108
Караульщиковой М.П.



УТВЕРЖДЕНО
приказом от «14»_10_2016
года
№ 466
директор



 Т.В. Галяпо
Председатель Педагогического
совета, директор Галяпо Т.В.
Протокол № 2 от 03.11.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам МБОУ Школа № 108

I. Общие положения

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, который определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа № 108 городского округа город Уфа РБ (далее – Учреждение, ОУ, определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения).

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера в особых случаях на основании личного заявления работника.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационным списком, работающих по основному месту работы.

5. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

6. Положение о порядке оказания материальной помощи работникам Учреждения (далее Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников ОУ, Устава ОУ и Коллективного договора.

7. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников ОУ и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	2000 руб.
2.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	3000 руб.
3.	Смерть близких родственников работника, самого работника	3000 руб.
4.	Рождение ребенка в семье работника	1500 руб.
5.	В связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет)	Ставка (оклад), 1000 руб.
6.	При увольнении работника, в том числе руководителя, в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида) ему выплачивается единовременное материальное вознаграждение.	Ставка в размере не менее месячной платы (за счет бюджетных средств) при их наличии
7.	Работникам, вступающим в законный брак	2000 руб.
8.	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	500 руб.
9.	К Дню учителя	500 руб.
10.	Единовременная выплата работникам с минимальными должностными окладами	до 10 000 руб.

III. Размеры материальной помощи.

3.1. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника и причин нуждаемости в помощи.

IV. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении или другие документы, подтверждающие необходимость оказания материальной помощи.

4.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4.3. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

4.4. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, а при наличии финансовой возможности - и более 1 раза.

4.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного максимальными размерами не ограничивается. .

4.6. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

V. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.